



CHARTE ERGONEO

CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE (AGENDA 2030 ONU)



ergoneo

Partenaire des nouveaux recruteurs



INTRODUCTION

L'entreprise Ergonéo se dote d'une charte RSE pour affirmer clairement sa volonté d'être une entreprise actrice d'un monde plus inclusif, et qui participe à une croissance économique partagée et durable.

Ergonéo est une entreprise soucieuse de mesurer et de prendre en compte ses impacts sociaux, sociétaux et environnementaux de son activité, et ce dès sa conception.

La finalité de l'entreprise Ergonéo est de concilier sa performance économique et sa contribution à l'intérêt général, en particulier à 3 objectifs de développement durable de l'Agenda 2030, en déployant les moyens nécessaires pour poursuivre cette mission (financiers, humains, logistiques).

Les objectifs sociaux, sociétaux et environnementaux qu'Ergonéo se donne pour mission de poursuivre dans le cadre de son activité :

- Aider à créer et à développer l'emploi sur tout le territoire
- Viser l'accessibilité de ses services au plus large nombre
- Faciliter le développement professionnel de ses abonné(e)s, par un business model respectueux de leur activité et de leur chiffre d'affaire généré.
- Conduire ses activités dans les principes du respect de l'environnement et de la sobriété numérique.
- Informer et inciter au respect des pratiques légales et RSE (Responsabilité sociale et sociétale des entreprises) en lien avec le marché de l'emploi (lutte contre les discriminations liées à l'emploi, promotion de la mixité professionnelle, promotion du Règlement Général de la Protection des Données, informations sur les pratiques inclusives dans le recrutement).

Ergonéo s'investira dans ces actions, au fur et à mesure de son développement et **dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue** ; nous entreprendrons les actions que nous pourrons honorer à notre mesure.



→ ODD 8 – Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous

- **Ergonéo s'engage à rendre ses services accessibles à tous**

En maintenant une politique de prix raisonnée

En prenant en compte les normes d'accessibilité aux personnes en situation de handicap.

- **Ergonéo s'engage à promouvoir ses services auprès de tous et particulièrement auprès des personnes potentiellement vulnérables sur le marché du travail**

En soutenant l'entrepreneuriat et l'indépendance financière de tous les publics, notamment les

publics séniors, jeunes, femmes, en situation de handicap et aidants.

- **Ergonéo s'engage à mener des actions pour développer le plein emploi et le travail décent**

En formant au recrutement et en incitant à l'entrepreneuriat ; créer son propre emploi, c'est aussi lutter contre le chômage et la précarité.

En utilisant un modèle économique indépendant du chiffre d'affaire généré par ses clients.

En promouvant auprès des PME, via la formation et l'information de ses abonné(e)s, un code de conduite : un travail décent pour tous et à travail égal, salaire égal

En sensibilisant les recruteurs et les entreprises à la question du handicap au travail, de façon pédagogique et plus généralement au recrutement inclusif.

- **Ergonéo s'engage à mener des actions pour respecter et faire respecter le droit, la sécurité au travail et la protection des données personnelles**

En formant et informant ses abonné(e)s sur le droit du travail et sur les questions relatives à la sécurité physique et psychologique sur le lieu de travail.

En incitant les recruteurs et les entreprises à identifier les pratiques discriminatoires et à ne pas y recourir (via la formation, l'information régulière (veille juridique), des tests, la signature d'une charte qui incarne nos ambitions...)

En donnant aux recruteurs les outils pour travailler en respectant le RGPD et en sensibilisant les entreprises clientes au RGPD.

- **Ergonéo s'engage à participer au développement des TPE et PME**

En favorisant l'emploi sur le territoire et en développant l'activité professionnelle en région.

En menant des actions qui favorisent l'entrepreneuriat local, en stimulant la croissance des micro-entreprises et des petites et moyennes entreprises, par le soutien au développement professionnel

des abonné(e)s et la proposition de candidats et services aux entreprises en recherche de main

d'œuvre.



- **Ergonéo s'engage à créer une politique RH interne vertueuse, au fur et à mesure de son développement**

En éloignant toute forme de pratique discriminatoire lors de ses recrutements, dans l'accès à la formation et dans la gestion des carrières

En menant des actions diversifiées liées à la qualité de vie au travail et à la prévoyance (formations, aide à l'ergonomie en télétravail, plan retraite, don de jours...)

→ **ODD 4 – Veiller à ce que chacun puisse suivre une éducation de qualité dans des conditions d'équité et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie**

- **Ergonéo s'engage à promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie pour tous**

En proposant des formations accompagnant les étapes du développement professionnel des abonné(e)s.

En choisissant une pédagogie en distanciel souple et adaptée au rythme de chacun.

- **Ergonéo s'engage à promouvoir l'éducation aux principes du développement durable :**

En informant et formant ses abonné(e)s à l'intégration du développement durable dans les pratiques et celles des entreprises clientes (modes de vie durables, égalité des sexes, diversité culturelle,...)

→ **ODD 12 – Etablir des modes de consommation et de production durable**

- **Ergonéo s'engage à former et informer ses abonné(e)s et entreprises sur l'impact environnemental de leur activité professionnelle**

En amenant ses abonné(e)s à réfléchir à l'impact environnemental de leurs pratiques professionnelles (consommation, bureautique, déplacements,...) afin de les faire évoluer.

- **Ergonéo s'engage à prendre en considération les impacts environnementaux de sa propre activité**

En construisant un site internet éco-conçu (maîtrise des émissions de carbone : nombre de pages, stockage, ...) et en visant la sobriété numérique dans son utilisation (processus avec objectif zéro papier, optimisation des échanges de mails, utilisation de Docusign...)

En privilégiant les déplacements écologiques (transports collectifs et ferroviaires, aide à l'acquisition de véhicules non polluants...) et à terme, en compensant le coût carbone du site.

En mettant en place une politique d'achats responsables sur le plan environnemental et social.